

# 就労証明書

さいたま市 福祉事務所長 宛

※本証明書は、保護者本人ではなく、保護者の就労先事業者等にて作成してください。

① 証明書発行事業所名		⑤ 証明日	西暦	年	月	日
② 証明書発行事業所住所		⑥ 記載内容の 問合せ先	担当部署			
③ 証明書発行責任者氏名			担当者名			
④ 証明書発行責任者役職			電話番号	—	—	—

下記の内容について、事実であることを証明いたします(ただし、発行者が証明日時時点で把握している情報に限る)。

※本証明書の内容について、就労先事業者等に無断で作成し又は改変を行ったときは、刑法上の罪に問われる場合があります。

No.	項目	記載欄
1	フリガナ	生年月日 年 月 日
	本人氏名	
	本人住所	

本人の就労状況、就労先(就労予定先の場合も含む)に関する項目

2	就労状況・予定	<input type="checkbox"/> 就労中 <input type="checkbox"/> 産休・育休中 <input type="checkbox"/> 就労予定(転職内定含む) <input type="checkbox"/> その他 ( )
3	主な就労先事業所名 ※①と異なる場合は記入	
4	主な就労先住所 ※②と異なる場合は記入	

本人との契約(雇用契約等、就労に関する契約)・就業規則の内容に関する項目

※実際に働いた時間や支給された給与の額ではなく、雇用契約・就業規則の内容に関する事項を記載してください。

5	就労形態	役員・自営業主 <input type="checkbox"/> 役員(会社の取締役・監査役、法人の理事等) <input type="checkbox"/> 自営業主(個人事業主)
	被用者	<input type="checkbox"/> 正規の職員・従業員 <input type="checkbox"/> パート・アルバイト <input type="checkbox"/> 派遣社員 <input type="checkbox"/> 契約・嘱託社員 <input type="checkbox"/> 会計年度任用職員 <input type="checkbox"/> 自営業専従者
	その他	<input type="checkbox"/> 内職者 <input type="checkbox"/> 家族従業者 <input type="checkbox"/> 業務委託 <input type="checkbox"/> その他 ( )
	働き方	<input type="checkbox"/> 固定の労働時間制 <input type="checkbox"/> 変形労働時間制 <input type="checkbox"/> フレックスタイム制 <input type="checkbox"/> 事業場外労働のみなし労働時間制 <input type="checkbox"/> 裁量労働制 <input type="checkbox"/> その他 ( )
6	就労日数	一月当たり 日 ・ 一週当たり 日
7	就労時間 ※休憩時間含む	月 時間 分 週 時間 分 ※月当たりの平均
		日 時間 分 ※日当たりの平均
8	就労時間帯 ※フレックスタイム制、 裁量労働制の場合は 標準的な就労時間帯を記入	時間帯① 時 分 ~ 時 分 (うち休憩時間 分)
	時間帯② 時 分 ~ 時 分 (うち休憩時間 分)	
	時間帯③ 時 分 ~ 時 分 (うち休憩時間 分)	
9	就労日	時間帯① <input type="checkbox"/> 月 <input type="checkbox"/> 火 <input type="checkbox"/> 水 <input type="checkbox"/> 木 <input type="checkbox"/> 金 <input type="checkbox"/> 土 <input type="checkbox"/> 日 <input type="checkbox"/> 祝日 <input type="checkbox"/> 不定期
		時間帯② <input type="checkbox"/> 月 <input type="checkbox"/> 火 <input type="checkbox"/> 水 <input type="checkbox"/> 木 <input type="checkbox"/> 金 <input type="checkbox"/> 土 <input type="checkbox"/> 日 <input type="checkbox"/> 祝日 <input type="checkbox"/> 不定期
		時間帯③ <input type="checkbox"/> 月 <input type="checkbox"/> 火 <input type="checkbox"/> 水 <input type="checkbox"/> 木 <input type="checkbox"/> 金 <input type="checkbox"/> 土 <input type="checkbox"/> 日 <input type="checkbox"/> 祝日 <input type="checkbox"/> 不定期
		備考
10	雇用(予定)期間等 ※契約締結日ではなく、 就労開始(予定)日を記入 ※有期の者は終期も記入	就労開始(予定)日(入社日等、働き始めた日) ~ 契約満了日(有期の場合は記載) 年 月 日 又は <input type="checkbox"/> 保育所等入所次第 ~ 年 月 日

本人の就労実績に関する項目 ※実績(就労予定等で実績がない場合は、今後の就労見込み)を記載してください。

11	直近の 就労実績	年・月	i 年 月	ii 年 月	iii 年 月
		就労日数 ※有給休暇含む	日	日	日

育児に関する休業・短時間勤務制度に関する項目

12	産前・産後休業の 取得(予定)期間	<input type="checkbox"/> 取得予定 年 月 日 ~ 年 月 日
		<input type="checkbox"/> 取得中 年 月 日 ~ 年 月 日
13	育児休業の 取得(予定)期間	根拠 <input type="checkbox"/> 法定 <input type="checkbox"/> 企業独自
		<input type="checkbox"/> 取得予定 年 月 日 ~ 年 月 日
		延長 <input type="checkbox"/> 可 <input type="checkbox"/> 否 任意 年 月 日 ~ 年 月 日
		<input type="checkbox"/> 取得中 年 月 日 ~ 年 月 日
		延長 <input type="checkbox"/> 可 <input type="checkbox"/> 否 任意 年 月 日 ~ 年 月 日
	<input type="checkbox"/> 取得済 年 月 日 ~ 年 月 日	
14	復職(予定)日	年 月 日 ※証明書発行事業所で育児休業等を取得中等の場合に限る
15	育児のための短時間勤務 制度の利用をはじめとした 勤務体制の変更 (変更中・変更予定)	勤務体制の変更(予定) <input type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無 体制変更要因 <input type="checkbox"/> 育児短時間勤務制度利用 <input type="checkbox"/> 育休以外の休業からの復職による変更 <input type="checkbox"/> 雇用形態の変更 <input type="checkbox"/> その他 ( )
		勤務体制の変更(予定)期間 年 月 日 ~ 年 月 日
		変更後の就労時間 ※休憩時間含む

保育士等(保育士、幼稚園教諭又は保育教諭)としての勤務実態の有無					
16	保育士等としての勤務実態の有無	<input type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 有(予定) <input type="checkbox"/> 無	勤務先施設等種別	<input type="checkbox"/> 保育所 <input type="checkbox"/> 幼稚園 <input type="checkbox"/> 認定こども園 <input type="checkbox"/> 地域型保育を行う事業所 <input type="checkbox"/> その他 ( )	
	資格・免許取得状況	<input type="checkbox"/> 保育士資格 <input type="checkbox"/> 幼稚園教諭免許			
備考					
備考					
さいたま市区町村追加項目					
本人の就労状況、就労先(就労予定先の場合も含む)に関する項目					
18	就労状況・予定②	単身赴任	<input type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無	期間	赴任開始日(赴任予定日) ~ 赴任終了日※未定の場合は記載不要
					年 月 日 ~ 年 月 日

(※事業者証明欄はここまで)

保護者記載欄	児童との続柄	<input type="checkbox"/> 父 <input type="checkbox"/> 母 <input type="checkbox"/> 父方の祖父 <input type="checkbox"/> 父方の祖母 <input type="checkbox"/> 母方の祖父 <input type="checkbox"/> 母方の祖母 <input type="checkbox"/> その他 ( )				
	児童名	生年月日			<input type="checkbox"/> 利用中 <input type="checkbox"/> 転園 <input type="checkbox"/> 申込み中(第一希望)	
		年	月	日	施設名	
	児童No.	希望保育時間	<input type="checkbox"/> 保育標準時間(最大11時間) <input type="checkbox"/> 保育短時間(最大8時間)		<input type="checkbox"/> 申込み中(第二希望)	
					施設名	
	児童名	生年月日			<input type="checkbox"/> 利用中 <input type="checkbox"/> 転園 <input type="checkbox"/> 申込み中(第一希望)	
		年	月	日	施設名	
	児童No.	希望保育時間	<input type="checkbox"/> 保育標準時間(最大11時間) <input type="checkbox"/> 保育短時間(最大8時間)		<input type="checkbox"/> 申込み中(第三希望)	
				施設名		

\*さいたま市説明欄\*

- ・ 自営業者を除き、就労証明書は勤務先の事業者による作成をお願いいたします。保護者による作成等は行わないでください。
- ・ 就労証明書の内容について、支援課から事業者へ内容を確認・調査することや補足資料の提出を求められることがあります。
- ・ 記載内容が事実と異なることが判明した際には、認可保育所等の利用ができなくなる場合があります。
- ・ 就労証明書は両面印刷でご提出ください。
- ・ 記入漏れや記入間違いがある場合には、内容を利用調整(選考)に十分に反映できない場合がありますので、提出する前に保護者においても十分にご確認ください。
- ・ 育児休業から復職している場合、育児休業期間を明記の上、育児休業終了後の証明日を必ずご記入ください。
- ・ 訂正がある場合は訂正部分に二重線を引き、余白に正しい内容をご記入ください。修正液等で訂正した場合は無効となりますので、絶対に使用しないでください。
- ・ 消せるボールペンでの記入は無効となります。

※就労証明書様式、記載要領はさいたま子育てWEB (<http://www.saitama-kosodate.jp/>) よりダウンロードができます。

## 【就労証明書(詳細版)】記載要領

### ■証明書を発行する事業者に関する項目(①～⑥)

①	証明書発行事業所名	○証明書を発行する事業者の名称(法人名)を記載してください。 ※就労証明書の発行に責任を持つ企業・組織・団体名等を記載してください。 ※個人事業主の場合は事業者の名称を記載してください。
②	証明書発行事業所住所	○証明書発行事業所の住所を記載してください。 ※証明書の証明対象となる者(以下「本人」という。)の就労先住所ではない点に注意してください。
③	証明書発行責任者氏名	○証明書の内容に責任を持つ者の氏名を記載してください。
④	証明書発行責任者役職	○証明書の内容に責任を持つ者の役職名を記載してください。
⑤	証明日	○証明日(証明書発行日)を記載してください。 ※年の欄は西暦で記載してください。
⑥	記載内容の問合せ先	○証明書の内容について、自治体からの事務的な連絡を受ける担当部署、担当者名、電話番号を記載してください。 ※個人事業主等「部署」が存在しない場合は、「担当部署」欄は空欄で構いません。 ※本証明書の作成は、業務内容について事業者として証明できる担当部署、担当者が作成するよう、ご注意ください。

### ■氏名等に関する項目

No.1	フリガナ/本人氏名	○本人の氏名、フリガナを記載してください。
	生年月日	○本人の生年月日を記載してください。 ※年の欄は西暦で記載してください。
	本人住所	○本人の住所を記載してください。

### ■本人の就労状況、就労先(就労予定先の場合含む)に関する項目

No.2	就労状況・予定	○現在の就労状況について該当する項目をチェック(レ点記入)してください。 ※「□就労中」には証明書発行事業所から出向し就労している場合も含まれます。 ※「□産休・育休中」には、法令上の産前・産後休業及び育児休業に限らず法人独自の休業等も含まれます。 ※「□就労予定(転職内定含む)」には、以下の両方を含みます。 ・新規就労(現在無職だが、証明書発行事業所での就労が内定している場合) ・転職(現在別事業所で働いているが、証明書発行事業所での就労が内定している場合) ※いずれにも該当しない場合は「□その他」をチェック(レ点記入)し、カッコ内に具体的に記載してください。
No.3	主な就労先事業所名	○①証明書発行事業所名と異なる場合は本人が働いている事業所の名称を記載してください。
No.4	主な就労先住所	○②証明書発行事業所住所と異なる場合は本人が実際に働いている事業所の住所を記載してください。 ※実際に働いている就労場所が複数存在する場合は、主たる就労先の住所を記載するようにしてください。 ※就労場所が存在しない場合には、自宅等就労時に本人が主として存在している場所を記載するようにしてください。

【就労証明書(詳細版)】記載要領

■本人との契約(雇用契約等、就労に関する契約)・就業規則の内容に関する項目

No.5	就労形態/働き方	就労形態	<p>○就労形態について該当する項目にチェック(レ点記入)してください。</p> <p>「<input type="checkbox"/>役員(会社の取締役・監査役、法人の理事等)」 会社、団体、公社等の役員(法人格を有する商店等の経営者を含む。)</p> <p>「<input type="checkbox"/>自営業主(個人事業主)」 個人経営の事業を営んでいる者</p> <p>「<input type="checkbox"/>正規の職員・従業員」 派遣労働者ではなく、期間の定めのない労働契約を締結する者</p> <p>「<input type="checkbox"/>パート・アルバイト」 正社員より1日の所定労働時間が短い、または1週間の所定労働日数が少ない者</p> <p>「<input type="checkbox"/>派遣社員」(労働者派遣事業所の派遣社員) 働いている企業等と直接雇用関係がなく、期間の定めがある労働契約を締結する者</p> <p>「<input type="checkbox"/>契約・嘱託社員」 働いている企業等と直接雇用の関係があり、期間の定めがある労働契約を締結する者</p> <p>「<input type="checkbox"/>会計年度任用職員」 地方公務員法第22条の2に基づき任用される非常勤職員</p> <p>「<input type="checkbox"/>自営業専従者」 自営業主(個人事業主)と親族関係にある者で専従者控除の対象となる者。いわゆる専従者や自営業協力者のこと。</p> <p>「<input type="checkbox"/>内職者」 自宅で内職(賃仕事)をしている者</p> <p>「<input type="checkbox"/>家族従業者」 自営業主の家族(生計を一にする親族)で、その自営業主の営む事業に無給で従事している者</p> <p>「<input type="checkbox"/>業務委託」 業務委託契約を締結する者</p> <p>「<input type="checkbox"/>その他」 上記のいずれにも該当しない場合にチェック(レ点記入)し、カッコ内に具体的に記載してください。</p> <p>※「契約・嘱託社員」等の場合で「会計年度任用職員」にも該当する場合は、「会計年度任用職員」にチェック(レ点記入)してください。</p>
		働き方	<p>○働き方について該当する項目にチェック(レ点記入)してください。</p> <p>「<input type="checkbox"/>固定の労働時間制」 労働基準法第32条及び第40条に基づく労働時間制度による働き方</p> <p>「<input type="checkbox"/>変形労働時間制」 労働基準法第32条の2、32条の4、32条の5に基づく労働時間制度による働き方</p> <p>「<input type="checkbox"/>フレックスタイム制」 労働基準法第32条の3に基づく労働時間制度による働き方</p> <p>「<input type="checkbox"/>事業場外労働のみなし労働時間制」 労働基準法第38条の2に基づく労働時間制度による働き方</p> <p>「<input type="checkbox"/>裁量労働制」 労働基準法第38条の3、第38条の4に基づく労働時間制度による働き方</p> <p>※いずれにも該当しない場合には「<input type="checkbox"/>その他」欄にチェック(レ点記入)し、カッコ内に具体的に記載してください。</p>
No.6	就労日数		<p>○一月当たり、一週当たりの就労日数について記載してください。</p> <p>※雇用契約に基づく就労日数であり、実際に就労した日数(実績)ではありません。</p> <p>※雇用契約上、月当たりの就労日数が定められている場合、週当たりの就労日数欄には、4(週)で除した日数を記載してください。</p> <p>※雇用契約上、週当たりの就労日数が定められている場合、月当たりの就労日数欄には、4(週)を乗じた日数を記載してください。</p> <p>※雇用契約上、年当たりの就労日数が定められている場合、月当たりの就労日数欄には12(月)で除した日数、週当たりの就労日数欄には48(週)で除した日数を記載してください。</p>

### 【就労証明書(詳細版)】記載要領

No.7	就労時間 ※休憩時間含む	<p>○一月当たり、一週当たり、一日当たりの就労時間について記載してください。</p> <p>※雇用契約に基づく就労時間であり、実際に就労した時間(実績)ではありません。育児短時間勤務制度等を利用している場合でも、制度利用前の就労時間数を記載してください。</p> <p>※雇用契約上、週当たりの就労時間が定められている場合、月当たりの就労時間欄には、4(週)を乗じた時間を記載してください。</p> <p>※雇用契約上、年当たりの就労時間が定められている場合、月当たりの就労時間欄には12(月)で除した時間を、週当たりの就労時間欄には48(週)で除した時間を記載してください。</p> <p>※雇用契約上の就労時間であるため、残業時間は除いてください。</p> <p>※シフト勤務等変則就労の場合は、一日当たりの就労時間については、平均的な就労時間を記載してください。なお、市区町村における保育の必要性認定に必要となる場合は、シフト表の追加提出を求める場合があります。</p> <p>※休憩時間(就業規則等で定められている休憩に限る。)は含めてください。また、就業規則等で定められている休憩時間数についても記載してください。</p>
No.8	就労時間帯	<p>○就労時間帯(何時から何時まで働くこととされているか)を記載してください。</p> <p>※時間帯は、「24時間表記」で記載してください。夜間勤務など日をまたぐ場合には、0時～29時の幅(例えば22時から翌朝5時まで就労する場合は「22時00分～29時00分」)で記載してください。</p> <p>※短時間勤務制度を利用している場合は、制度利用前の雇用契約・就業規則上の就労時間帯を記載してください。</p> <p>※フレックスタイム制、裁量労働制の場合は、標準的な就労時間帯を記載してください。</p> <p>※曜日等により標準的な時間帯が異なるなど、定期的に異なる就業時間帯を組み合わせている場合は、3パターンまで、各パターンごとに標準的な就労時間帯を記載してください。</p> <p>※複数パターンの就労時間帯を記載する場合、主たる労働時間帯が決まっている場合は当該時間帯を①に、決まっていない場合は一月当たりの勤務回数の多い時間帯を①としてください。</p>
No.9	就労日	<p>○雇用契約・就業規則上の就労日(曜日又は祝日)について該当する項目にチェック(レ点記入)してください。</p> <p>※定休日ではないので注意してください。</p> <p>※時間帯①～③について、No.8で回答した時間帯に対応する就労日を選択してください。No.8において記載していない時間帯については、記載不要です。</p> <p>○休日が不規則で、事業所の年間カレンダーで休日が決まっている場合には、その旨を備考欄に記載の上、別途カレンダーを提出してください。</p> <p>○土日祝日の就労が常態的(平均して月1回以上)である場合には、その旨備考欄に記載してください。</p>
No.10	雇用(予定)期間等	<p>○雇用期間について「<input type="checkbox"/>無期」が「<input type="checkbox"/>有期」にチェック(レ点記入)してください。</p> <p>○雇用期間について「<input type="checkbox"/>無期」の場合は就労開始(予定)日のみを、「<input type="checkbox"/>有期」の場合はその期間を記載してください。</p> <p>※年の欄は西暦で記載してください。</p> <p>※就労開始(予定)日については、確定していなくても予定日での記載をするようにしてください。就労開始予定日を保育所等の利用開始日としている場合は、「<input type="checkbox"/>保育所等入所次第」にチェック(レ点記入)してください。</p> <p>○雇用期間について「<input type="checkbox"/>有期」をチェックした場合は契約満了後の更新の有無について「<input type="checkbox"/>有」「<input type="checkbox"/>有(見込み)」「<input type="checkbox"/>無」「<input type="checkbox"/>未定」のいずれかにチェック(レ点記入)してください。</p>

## 【就労証明書(詳細版)】記載要領

### ■本人の就労実績に関する項目

No.11	直近の就労実績	年・月	<p>○直近の就労実績のある「年・月」を新しい順に記載してください。 (例: ○○年6月、○○年5月、○○年4月) ※「直近」とは、「証明日の属する月」の前月末まで(証明日が10月1日の場合の直近3か月は、7~9月)をいいます。 ※締日との関係で、証明日の属する月の前月の実績を把握していない場合は、証明日の属する月の前々月末まで(証明日が10月1日の場合、6~8月)を「直近」としてしてください。 ※年の欄は西暦で記載してください。</p>
	就労日数 ※有給休暇含む		<p>○「年・月」に対応する就労日数を記載してください。なお、育児休業等により直近期間において一月分の就労実績がない場合は、育児休業等取得月を除き、育児休業等取得前の就労実績も合わせて記載してください。新規採用等で就労実績がない場合は今後の就労見込みを記載してください。 ※有給休暇取得日数、休日出勤等を含めて記載してください。 ※1時間でも働いた日は1日として計上してください。</p>

### ■育児に関する休業・短時間勤務制度に関する項目

No.12	産前・産後休業の取得(予定)期間		<p>○産前・産後休業の取得(予定)期間を記載してください。 ※年の欄は西暦で記載してください。 ※法令上の産前・産後休業に限らず法人独自の就業規則等に基づいた休業も含みます。 ※取得済みの場合は実績を記入してください。 ※現在取得中の場合もしくは今後取得予定の場合はその期間(発行者が⑥証明日時点で把握している年月日)を記載してください。終了日が確定していない場合でも終了予定日を記載するようにしてください。</p>
No.13	育児休業の取得(予定)期間	期間	<p>○育児休業の取得(予定)の根拠について「<input type="checkbox"/>法定」か「<input type="checkbox"/>企業独自」かにチェック(レ点記入)してください。 ※育児・介護休業法に基づく育児休業の場合は「<input type="checkbox"/>法定」とし、同法に基づかない法人独自の就業規則等に基づく育児のための休業の場合は「<input type="checkbox"/>企業独自」としてしてください。 ○育児休業の取得(予定)期間を記載してください。 ※年の欄は西暦で記載してください。 ※法令上の育児休業に限らず法人独自の就業規則等に基づいた休業も含みます。 ※現在取得中の場合若しくは今後取得予定の場合はその期間(発行者が⑥証明日時点で把握している年月日)を記載してください。 ※終期が確定していない場合でも終了予定日を記載するようにしてください。取得期間が未定で、終了予定日についての記載も困難な場合は空欄で構いません。</p>
		延長	<p>○育児休業の延長について「<input type="checkbox"/>可」か「<input type="checkbox"/>否」にチェック(レ点記入)してください。 ○育児休業の延長が「<input type="checkbox"/>可」の場合はその期間を記載してください(任意)。 ※可否が未定の場合や終期が未定の場合は可能な範囲での記載で構いません。 ※取得中又は取得予定の場合で、取得中(又は予定)期間のほかに、最長取得可能期間がある場合は、延長「<input type="checkbox"/>可」とした上でその期間を記載してください。</p>
No.14	復職(予定)日		<p>○証明書発行事業所において取得中(又は取得予定)の育児休業等に係る復職(予定)日について証明書発行事業所が⑤証明日時点で把握している年月日を記載してください。 ※年の欄は西暦で記載してください。 ※証明書発行事業所において取得した育児休業等から復職済みの場合は、復職した日を記載してください。</p>

### 【就労証明書(詳細版)】記載要領

No.15	育児のための短時間勤務制度の利用をはじめとした勤務体制の変更(変更中・変更予定)	勤務体制の変更(予定)	<p>○勤務体制の変更(予定)について「<input type="checkbox"/>有」か「<input type="checkbox"/>無」にチェック(レ点記入)してください。          ※育児短時間勤務制度を利用中の場合は、「<input type="checkbox"/>有」としてください。          ※育児短時間勤務制度以外を理由として勤務体制を変更中の場合も、「<input type="checkbox"/>有」としてください。          ※保育所等入所後に変更予定の場合も、「<input type="checkbox"/>有」としてください。          ※その他勤務体制の変更の予定がある場合も、「<input type="checkbox"/>有」としてください。</p> <p>○勤務体制の変更要因について、「<input type="checkbox"/>育児短時間勤務制度利用」、「<input type="checkbox"/>育休以外の休業からの復職による変更」、「<input type="checkbox"/>雇用形態の変更」か「<input type="checkbox"/>その他」にチェック(レ点記入)してください。          ※「<input type="checkbox"/>その他」の場合は、カッコ内に簡潔に要因を記載してください。</p>
		勤務体制の変更(予定)期間	<p>○勤務体制の変更(予定)期間を記載してください。          ※年の欄は西暦で記載してください。          ※終期が未定の場合は終期欄は空欄で構いません。</p>
		変更後の就労時間 ※休憩時間含む	<p>○一月当たり又は一日当たりの就労時間についてを記載してください。          ※雇用契約に基づく就労時間であり、実際に就労した時間(実績)ではありません。          ※雇用契約上、週当たりの就労時間が定められている場合、4(週)を乗じるか、5(日)で除してください。          ※雇用契約上、年当たりの就労時間が定められている場合、12(月)で除して一月当たりの就労時間について記載してください。          ※契約上の就労時間であるため、残業時間(時間外労働分)は除いてください。          ※休憩時間(就業規則等で定められている休憩に限る。)は含めてください。</p> <p>○一月当たりの就労日数を記載してください。          ※雇用契約に基づく就労日数であり、実際に就労した日数(実績)ではありません。          ※一月当たりの日数は、年間所定就労日数を12で割った「平均」としてください。          ※週当たりの就労日数が定められている場合、4(週)を乗じた日数を記載してください。          ※年当たりの就労日数が定められている場合、12(月)で除した日数を記載してください。</p>

#### ■保育士等(保育士、幼稚園教諭又は保育教諭)としての勤務実態の有無

No.16	保育士等としての勤務実態の有無	<p>○保育士等(保育士、幼稚園教諭又は保育教諭)としての勤務実態の有無について「<input type="checkbox"/>有」、「<input type="checkbox"/>有(予定)」、「<input type="checkbox"/>無」のいずれかにチェック(レ点記入)してください。          ※保育士等の資格を有していても、例えば事務員として働いている場合には「<input type="checkbox"/>無」としてください。</p> <p>○「<input type="checkbox"/>有」又は「<input type="checkbox"/>有(予定)」を選択した場合には、勤務先施設等種別について「<input type="checkbox"/>保育所」「<input type="checkbox"/>幼稚園」「<input type="checkbox"/>認定こども園」「<input type="checkbox"/>地域型保育を行う事業所」「<input type="checkbox"/>その他」から選択してチェック(レ点記入)してください。          ※「<input type="checkbox"/>その他」をチェック(レ点記入)した場合は、具体的な内容をカッコ内に記載してください。</p>
	資格・免許取得状況	<p>○保育士等としての勤務実態が「<input type="checkbox"/>有」又は「<input type="checkbox"/>有(予定)」の場合に「<input type="checkbox"/>保育士資格」「<input type="checkbox"/>幼稚園教諭免許」をチェック(レ点記入)してください(複数選択可)。          なお、資格取得予定(取得見込みがある場合に限る)の場合には、当該取得予定の資格にチェックをした上、備考欄に「資格取得予定」である旨記載してください。</p>

#### ■備考

備考	<p>○No.16における資格が「資格取得予定」の場合はその旨を記載してください。          ○会社の都合によりテレワークを実施している場合は、その旨を記載してください。          ○特記事項があれば、この欄に記載してください。</p>
----	--

## 【就労証明書(詳細版)】記載要領

### ■本人の就労状況、就労先(就労予定先の場合含む)に関する項目

No.18	就労状況・予定②	単身赴任／期間／赴任(予定)地	<p>○単身赴任について「<input type="checkbox"/>有」か「<input type="checkbox"/>無」にチェック(レ点記入)してください。</p> <p>○「<input type="checkbox"/>有」の場合はその期間を記載してください。</p> <p>※年の欄は西暦で記載してください。</p> <p>※終期が未定の場合は終期欄は空欄で構いません。</p>
-------	----------	-----------------	---

### ■保護者記載欄

保護者記載欄	児童との続柄	<p>○本人と児童との続柄について児童側からの視点で続柄をチェック(レ点記入)してください。</p> <p>※いずれにも該当しない場合は「<input type="checkbox"/>その他」をチェック(レ点記入)し、カッコ内に具体的に記載してください。</p>
	児童について	<p>○児童名を記載してください。</p> <p>○児童No.は記載不要です。</p> <p>※任意記載事項です。</p> <p>○児童の生年月日を記載してください。</p> <p>※年の欄は西暦で記載してください。</p> <p>○希望保育時間について「<input type="checkbox"/>保育標準時間(最大11時間)」か「<input type="checkbox"/>保育短時間(最大8時間)」にチェック(レ点記入)してください。</p> <p>○施設(認定こども園、幼稚園、保育所、放課後児童クラブ等)の名称を記載してください。また、「<input type="checkbox"/>利用中」「<input type="checkbox"/>転園」「<input type="checkbox"/>申込み中」にチェック(レ点記入)してください。</p> <p>※申込み中の場合は、第一希望から第三希望まで記載してください。転園を希望している場合で、転園先の第二希望・第三希望がある場合は、申込み中(第二希望)、申込み中(第三希望)の欄を使用して記載してください。</p>



# 就労証明書

さいたま市 ●● 福祉事務所長 宛

※本証明書は、保護者本人ではなく、保護者の就労先事業者等にて作成してください。

① 証明書発行事業所名	(株)●●●●●	⑤ 証明日	西暦 2021 年 10 月 1 日
② 証明書発行事業所住所	埼玉県さいたま市浦和区常盤〇丁目〇番〇号 〇〇ビル1F	⑥ 記載内容の 問合せ先	担当部署 人事部
③ 証明書発行責任者氏名	●● ●●		担当者名 ●● ●●
④ 証明書発行責任者役職	人事部長		電話番号 048 — 111 — ××××

下記の内容について、事実であることを証明いたします(ただし、発行者が証明日時時点で把握している情報に限る)。

※本証明書の内容について、就労先事業者等に無断で作成し又は改変を行ったときは、刑法上の罪に問われる場合があります。

No.	項目	記載欄
1	フリガナ	サイタマ ウラノ 生年月日 1981 年 1 月 20 日
	本人氏名	埼玉 浦乃
	本人住所	さいたま市中央区上落合〇-〇-〇-101

## 本人の就労状況、就労先(就労予定先の場合も含む)に関する項目

2	就労状況・予定	<input type="checkbox"/> 就労中 <input checked="" type="checkbox"/> 産休・育休中 <input type="checkbox"/> 就労予定(転職内定含む) <input type="checkbox"/> その他 ( )
3	主な就労先事業者名 ※①と異なる場合は記入	
4	主な就労先住所 ※②と異なる場合は記入	

## 本人との契約(雇用契約等、就労に関する契約)・就業規則の内容に関する項目

※実際に働いた時間や支給された給与の額ではなく、雇用契約・就業規則の内容に関する事項を記載してください。

5	就労形態	役員・自営業主 <input type="checkbox"/> 役員(会社の取締役・監査役、法人の理事等) <input type="checkbox"/> 自営業主(個人事業主) 被用者 <input checked="" type="checkbox"/> 正規の職員・従業員 <input type="checkbox"/> パート・アルバイト <input type="checkbox"/> 派遣社員 <input type="checkbox"/> 契約・嘱託社員 <input type="checkbox"/> 会計年度任用職員 <input type="checkbox"/> 自営業専従者 その他 <input type="checkbox"/> 内職者 <input type="checkbox"/> 家族従業者 <input type="checkbox"/> 業務委託 <input type="checkbox"/> その他 ( )
	働き方	<input checked="" type="checkbox"/> 固定の労働時間制 <input type="checkbox"/> 変形労働時間制 <input type="checkbox"/> フレックスタイム制 <input type="checkbox"/> 事業場外労働のみなし労働時間制 <input type="checkbox"/> 裁量労働制 <input type="checkbox"/> その他 ( )
	就労日数	一月当たり 20 日 ・ 一週当たり 日
7	就労時間 ※休憩時間含む	月 160 時間 0 分 週 40 時間 0 分 ※月当たりの平均
		日 8 時間 0 分 ※日当たりの平均
8	就労時間帯 ※フレックスタイム制、 裁量労働制の場合は 標準的な就労時間帯を記入	時間帯① 9 時 0 分 ~ 17 時 0 分 (うち休憩時間 60 分) 時間帯② 時 分 ~ 時 分 (うち休憩時間 分) 時間帯③ 時 分 ~ 時 分 (うち休憩時間 分)
	就労日	時間帯① <input checked="" type="checkbox"/> 月 <input checked="" type="checkbox"/> 火 <input checked="" type="checkbox"/> 水 <input checked="" type="checkbox"/> 木 <input checked="" type="checkbox"/> 金 <input type="checkbox"/> 土 <input type="checkbox"/> 日 <input type="checkbox"/> 祝日 <input type="checkbox"/> 不定期
		時間帯② <input type="checkbox"/> 月 <input type="checkbox"/> 火 <input type="checkbox"/> 水 <input type="checkbox"/> 木 <input type="checkbox"/> 金 <input type="checkbox"/> 土 <input type="checkbox"/> 日 <input type="checkbox"/> 祝日 <input type="checkbox"/> 不定期
時間帯③ <input type="checkbox"/> 月 <input type="checkbox"/> 火 <input type="checkbox"/> 水 <input type="checkbox"/> 木 <input type="checkbox"/> 金 <input type="checkbox"/> 土 <input type="checkbox"/> 日 <input type="checkbox"/> 祝日 <input type="checkbox"/> 不定期		
10	雇用(予定)期間等 ※契約締結日ではなく、 就労開始(予定)日を記入 ※有期の者は終期も記入	就労開始(予定)日(入社日等、働き始めた日) ~ 契約満了日(有期の場合は記載)
		2012 年 4 月 1 日 又は <input type="checkbox"/> 保育所等入所次第 ~ 年 月 日

## 本人の就労実績に関する項目 ※実績(就労予定等で実績がない場合は、今後の就労見込み)を記載してください。

11	直近の 就労実績	年・月 i 2021 年 7 月 ii 2021 年 6 月 iii 2021 年 5 月
		就労日数 ※有給休暇含む 20 日 21 日 11 日

## 育児に関する休業・短時間勤務制度に関する項目

12	産前・産後休業の 取得(予定)期間	<input type="checkbox"/> 取得予定 年 月 日 ~ 年 月 日
		<input checked="" type="checkbox"/> 取得中 2021 年 8 月 7 日 ~ 2021 年 11 月 12 日
13	育児休業の 取得(予定)期間	根拠 <input type="checkbox"/> 法定 <input type="checkbox"/> 企業独自
		<input checked="" type="checkbox"/> 取得予定 2021 年 11 月 13 日 ~ 2022 年 9 月 16 日
		延長 <input checked="" type="checkbox"/> 可 <input type="checkbox"/> 否 任意 年 月 日 ~ 年 月 日
		<input type="checkbox"/> 取得中 年 月 日 ~ 年 月 日
		延長 <input type="checkbox"/> 可 <input type="checkbox"/> 否 任意 年 月 日 ~ 年 月 日
14	復職(予定)日	2022 年 9 月 17 日 ※証明書発行事業所で育児休業等を取得中等の場合に限る
15	育児のための短時間勤務 制度の利用をはじめとした 勤務体制の変更 (変更中・変更予定)	勤務体制の変更(予定) <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無 体制変更要因 <input checked="" type="checkbox"/> 育児短時間勤務制度利用 <input type="checkbox"/> 育休以外の休業からの復職による変更 <input type="checkbox"/> 雇用形態の変更 <input type="checkbox"/> その他 ( )
		勤務体制の変更(予定)期間 2022 年 9 月 17 日 ~ 2024 年 9 月 16 日
		変更後の就労時間 ※休憩時間含む 月 120 時間 分 就労日数 月 20 日 日 時間 分

<b>保育士等(保育士、幼稚園教諭又は保育教諭)としての勤務実態の有無</b>			
16	<b>保育士等としての勤務実態の有無</b>	<input type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 有(予定) <input checked="" type="checkbox"/> 無	<b>勤務先施設等種別</b> <input type="checkbox"/> 保育所 <input type="checkbox"/> 幼稚園 <input type="checkbox"/> 認定こども園 <input type="checkbox"/> 地域型保育を行う事業所 <input type="checkbox"/> その他 ( )
	<b>資格・免許取得状況</b>	<input type="checkbox"/> 保育士資格 <input type="checkbox"/> 幼稚園教諭免許	

<b>備考</b>	
備考	新型コロナウイルスの影響により業務を一部縮小していたため、5月は週3日勤務となります。

**さいたま市区町村追加項目**

**本人の就労状況、就労先(就労予定先の場合も含む)に関する項目**

18	<b>就労状況・予定②</b>	<b>単身赴任</b>	<input type="checkbox"/> 有 <input checked="" type="checkbox"/> 無	<b>期間</b>	<b>赴任開始日(赴任予定日)</b> ~ <b>赴任終了日</b> <small>※未定の場合は記載不要</small>	
					年 月 日 ~ 年 月 日	

(※事業者証明欄はここまで)

<b>保護者記載欄</b>	<b>児童との続柄</b>		<input type="checkbox"/> 父 <input checked="" type="checkbox"/> 母 <input type="checkbox"/> 父方の祖父 <input type="checkbox"/> 父方の祖母 <input type="checkbox"/> 母方の祖父 <input type="checkbox"/> 母方の祖母 <input type="checkbox"/> その他 ( )						
	<b>児童名</b>		<b>生年月日</b>		<input type="checkbox"/> 利用中 <input type="checkbox"/> 転園 <input checked="" type="checkbox"/> 申込み中(第一希望)	<b>施設名</b> ○○保育園			
	埼玉 光		2019	年	4	月	20	日	<input checked="" type="checkbox"/> 申込み中(第二希望) <b>施設名</b> △△保育園
	<b>児童No.</b>		<b>希望保育時間</b>	<input checked="" type="checkbox"/> 保育標準時間(最大11時間) <input type="checkbox"/> 保育短時間(最大8時間)		<input checked="" type="checkbox"/> 申込み中(第三希望) <b>施設名</b> □□保育園			
	<b>児童名</b>		<b>生年月日</b>		<input type="checkbox"/> 利用中 <input type="checkbox"/> 転園 <input type="checkbox"/> 申込み中(第一希望)	<b>施設名</b>			
			年 月 日		<input type="checkbox"/> 申込み中(第二希望)	<b>施設名</b>			
	<b>児童No.</b>		<b>希望保育時間</b>	<input type="checkbox"/> 保育標準時間(最大11時間) <input type="checkbox"/> 保育短時間(最大8時間)		<input type="checkbox"/> 申込み中(第三希望) <b>施設名</b>			

\*さいたま市説明欄\*

- ・自営業者を除き、就労証明書は勤務先の事業者による作成をお願いいたします。保護者による作成等は行わないでください。
  - ・就労証明書の内容について、支援課から事業者にも内容を確認・調査することや補足資料の提出を求めることがあります。
  - ・記載内容が事実と異なることが判明した際には、認可保育所等の利用ができなくなる場合があります。
  - ・就労証明書は両面印刷でご提出ください。
  - ・記入漏れや記入間違いがある場合には、内容を利用調整(選考)に十分に反映できない場合がありますので、提出する前に保護者においても十分にご確認ください。
  - ・育児休業から復職している場合、育児休業期間を明記の上、育児休業終了後の証明日を必ずご記入ください。
  - ・訂正がある場合は訂正部分に二重線を引き、余白に正しい内容をご記入ください。修正液等で訂正した場合は無効となりますので、絶対に使用しないでください。
  - ・消せるボールペンでの記入は無効となります。
- ※就労証明書様式、記載要領はさいたま子育てWEB(<http://www.saitama-kosodate.jp/>)よりダウンロードができます。